

Integrated System for Salary

Lect.dr. Daniela ENĂCHESCU, ec. Andreea DUMITRU
Catedra de Matematică Economică și Informatică de Gestiune,
Universitatea Petrol-Gaze Ploiești

The paper presents an integrated software for the payment of the wages using Visual FoxPro. It's an application that can calculate the salary, including monthly wages, the wage fund, the wage sheet or the salary taxes. The reports can be printed and saved on the disk.

Keywords: salary, payment, wage fund, wage sheet, economic statements.

1 Concepte de bază privind salarizarea personalului

Decontările cu personalul au ca obiect calculul, înregistrarea la cheltuieli și decontarea salariilor convenite angajaților, evidențierea eventualelor imputații sau popriri pentru rezultatele necorespunzătoare ale activității depuse, precum și calcularea și vărsarea la bugetele de stat, de asigurări sociale etc. a impozitelor, contribuțiilor și taxelor datorate, atât de către salariat, cât și de către angajator. Structural, *fondul de salarii* este format din:

1. salariul de bază convenit angajaților cu contract de muncă

2. sporurile și adaosurile pentru condiții deosebite de muncă și pentru rezultatele obținute, cum ar fi:

- sporurile pentru condiții nocive
- sporurile pentru condiții grele
- sporurile pentru condiții periculoase
- sporurile pentru orele prestate în timpul nopții

• sporurile pentru orele suplimentare de muncă

• sporurile pentru vechime în muncă

• prime acordate cu ocazia sărbătorilor

3. indemnizațiile și alte sporuri acordate pentru conducere

4. indemnizațiile acordate pentru concediul de odihnă

5. ajutoarele materiale și de protecție socială sub formă de:

• ajutoare de boală pentru incapacitate temporară de muncă

• ajutoare de boală pentru îngrijirea copilului

• ajutoarele de deces

- alte ajutoare acordate de societate și care se suportă din bugetul asigurărilor sociale
- 6. indemnizațiile plătite personalului ce lucrează pe bază de convenții civile

Ajutoarele materiale și de protecție socială

Conform Legii nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, persoanele care desfășoară activități pe bază de contract de muncă sunt asigurate prin efectul legii, adică au dreptul să beneficieze de prestații de asigurări sociale, cu obligația plății lunare a unei contribuții de asigurări sociale. Evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale în sistem public se realizează pe baza codului personal de asigurări sociale, care este codul numeric personal. Cotele de contribuții de asigurări sociale sunt diferențiate în funcție de condiții de muncă normale, deosebite sau speciale și sunt aprobate anual prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat. Acestea sunt:

a. Cota de contribuție pentru condiții **normale** de muncă: **35%**

b. Cota de contribuție pentru condiții **deosebite** de muncă: **40%**

c. Cota de contribuție pentru condiții **speciale** de muncă: **45%**

Contribuția de asigurări sociale este suportată astfel:

- de către salariat (asigurat): **9,5%**

- de către angajator: diferența față de contribuția individuală de asigurări sociale în funcție de condițiile de muncă (condiții normale **24,5%**, deosebite **30,5%**, respectiv speciale **35,5%**)

Baza lunară de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale în cazul asiguraților o

constituie salariile individuale brute, realizate lunar, inclusiv sporurile și adaosurile, reglementate prin lege sau prin contractul colectiv de muncă, adică:

- salariile de bază brute corespunzătoare timpului efectiv lucrat în timp normal și suplimentar;
- sporurile, indemnizațiile și sumele acordate sub formă de procent din salariul de bază sau sume fixe, indiferent dacă au caracter permanent sau nu;
- sumele plătite din fondul de salarii pentru timpul nelucrat (concedii de odihnă, concedii de studii, zile de sărbători, evenimente familiale deosebite, întreruperi ale lucrului din motive neimputabile salariaților);
- sumele acordate cu ocazia ieșirii la pensie, plătite din fondul de salarii
- premiile anuale și cele din cursul anului sub diferite forme, altele decât participarea salariaților la profit;
- drepturile în natură acordate salariaților sub formă de remunerație;
- sumele plătite din fondul de salarii conform legii sau contractelor colective de muncă (al 13-lea salariu, prime de vacanță, prime acordate cu ocazia sărbătorilor etc.);
- alte adaosuri la salarii aprobate prin lege sau stabilite prin contractele colective de muncă și plătite din fondul de salarii.

Nu se datorează contribuția pentru asigurări sociale pentru sumele reprezentând:

- prestații de asigurări sociale care se suportă din fondul asigurărilor sociale sau din fondurile angajatorului și care se plătesc direct de acesta conform legii;
- drepturile plătite potrivit dispozițiilor legale, în cazul desfacerii contractelor de muncă. Contribuția de asigurări sociale nu se calculează și nu se datorează, conform prevederilor din Codul muncii pentru drepturile plătite în perioada de preaviz, ca urmare a încetării raporturilor de muncă;
- diurnele de deplasare sau de delegare, indemnizațiile de delegare, detașare și transfer, plătite în limita dispozițiilor legale;
- sumele obținute în baza unei convenții civile de prestări servicii;
- sumele reprezentând participarea salariaților la profit;

▪ premii și alte drepturi exceptate prin legi speciale și pentru care se prevede expres că pentru acestea nu se datorează contribuția de asigurări sociale.

Baza de calcul prevăzută mai sus nu poate depăși plafonul a de cinci ori salariul mediu brut pe economie. Salariul mediu brut pe economie pentru anul următor se prognozează și se face public de către CNPAS până la data de 31 decembrie a anului curent. Pentru anul 2003 acesta este stabilit la suma de 6.962.000 lei.

Contribuția individuală de asigurări sociale, datorată de asigurați se reține integral din salariu și se virează lunar de angajator la casa teritorială de pensii în raza căreia se află sediul acestuia. Totodată, angajatorul calculează și virează lunar contribuția de asigurări sociale pe care o datorează bugetului asigurărilor sociale de stat, împreună cu contribuțiile individuale reținute de la asigurați.

În sistemul public, prestațiile de asigurări sociale reprezintă venit de înlocuire pentru pierderea totală sau parțială a veniturilor profesionale, ca urmare a bătrâneții, invalidității, accidentelor, bolii, maternității sau decesului și care se numesc *riscuri asigurate*.

Prestațiile de asigurări sociale se acordă sub formă de: pensii, indemnizații, ajutoare, alte tipuri de prestații prevăzute prin lege, corelative cu obligațiile privind plata contribuției de asigurări sociale.

A. Asigurații care au un stagiul de cotizare de cel puțin 6 luni în ultimele 12 luni producerii riscului beneficiază de:

- indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, cauzate de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, boli profesionale și accidente de muncă;
- prestații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă;
- indemnizație pentru maternitate;
- indemnizație pentru creșterea copilului sau îngrijirea copilului bolnav.

B. Asigurații beneficiază de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, fără condiții de stagiul de cotizare, în cazul accidentelor de muncă, bolilor profesionale, urgențelor medico-chirurgicale, tuberculozei și bolilor infecto-contagioase din grupa A.

C. Asigurații au dreptul la ajutor de deces necondiționat de îndeplinirea stagiului de cotizare.

O dată cu actualizarea pensiilor potrivit art.81 din Legea 19/2000, se indexează și următoarele indemnizații de asigurări sociale:

- i. indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, din a 91-a zi de concediu medical
- ii. indemnizația de maternitate, din a 91-a zi de concediu de maternitate
- iii. indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav, precum și cea pentru creșterea copilului, din a 91-a zi de plată.

Modul de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale

Baza de calcul a indemnizațiilor de asigurări sociale se determina ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni, pe baza cărora s-a achitat contribuția individuală de asigurări sociale în lunile respective.

În situația în care stagiul de cotizare este mai mic de 6 luni, pentru asigurații prevăzuți la pct. B, baza de calcul a indemnizațiilor de asigurări sociale o constituie media veniturilor lunare la care s-a achitat contribuția de asigurări sociale din lunile respective, sau, după caz, venitul lunar din prima lună de activitate pentru care s-a stabilit să se plătească contribuția de asigurări sociale.

Baza de calcul a contribuției de asigurări sociale

suma veniturilor din ultimele 6 luni pentru care s-a achitat CAS		
6	x procent	x nr de zile lucrătoare din concediul medical
nr. de zile lucrătoare din luna în care se acordă concediul		

Cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale este egal cu produsul dintre media zilnică și procentele prevăzute de lege, multiplicat cu nr. de zile lucrătoare din concediul medical sau concediul pentru creșterea copilului.

Din duratele de acordare a concediilor medicale, respectiv a concediilor pentru creșterea copiilor, exprimate în zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, se plătesc zilele lucrătoare. La stabilirea numărului de zile lucrătoare din luna în care se acordă dreptul de asigurări sociale se au în vedere prevederile legale cu privire la zilele de sărbători legale în care nu se lucrează.

Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă

Asigurații beneficiază de concediu medical și de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, dacă dovedesc incapacitatea temporară printr-un certificat medical, eliberat conform reglementărilor în vigoare.

În cazul bolilor profesionale sau accidentelor de muncă, certificatul medical se vizează

obligatoriu, prin grija angajatorului, de către Inspectoratul de Sănătate Publică, respectiv de inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia se află sediul angajatorului sau domiciliul salariatului. Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă astfel:

I. **de către angajator**, în funcție de numărul de angajați avut la data ivirii incapacității temporare de muncă, astfel:

a) până la 20 de angajați, din prima până în a 7-a zi de incapacitate temporară de muncă;

b) între 21-100 de angajați, din prima până în a 12-a zi de incapacitate temporară de muncă

c) peste 100 de angajați, din prima până în a 17-a zi de incapacitate temporară de muncă

II. **din bugetul asigurărilor sociale de stat**, începând cu:

a) prima zi de incapacitate temporară de muncă în cazul persoanelor prevăzute în art.5 alin(1), pct. III,IV,V și alin.(2);

b) ziua următoare celor suportate de angajator, conform pct. I de mai sus și până la data

încetării incapacității temporare de muncă sau pensionării.

Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli profesionale sau accidente de muncă, se suportă din prima zi de incapacitate temporară de muncă și până la data încetării acesteia sau pensionării de către angajator. Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă se determină prin aplicarea unui procent de 75% la baza de calcul precizată mai sus. Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boală profesională, accident de muncă sau cazuri asimilate acestuia, tuberculoză, SIDA, cancer de orice tip, precum și de boala infectocontagioasă din grupa A și urgențele medico-chirurgicale este de 100% din baza de calcul precizată mai sus.

Proiectarea sistemului informatic

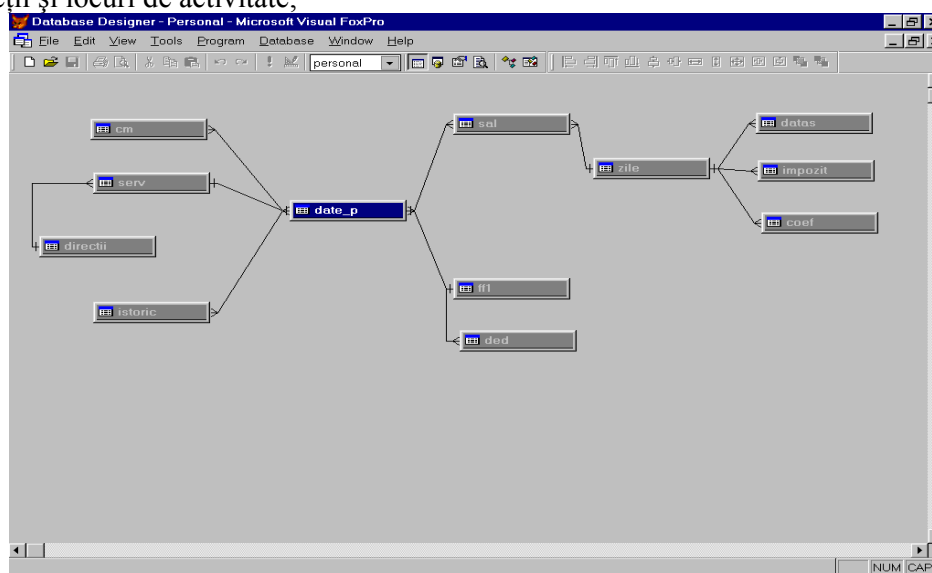
Aplicația, în Visual FoxPro versiunea 7.0, are ca obiective:

- evidența existentului și a mișcării de personal pe profesii, funcții, nivele de calificare pe diferite perioade;
- atestarea pe profesii, funcții și locuri de muncă a salariaților în raport cu evoluția specificului activității;
- verificarea încadrării salariaților pe profesii, funcții și locuri de activitate;

- perfecționarea calificării salariaților;
- asigurarea evidenței timpului lucrat și nelucrat de salariați;
- calculul lunar al drepturilor bănești în raport cu activitatea depusă;
- evidențierea eventualelor imputații sau popriri pentru rezultatele necorespunzătoare ale activității depuse, inclusiv determinarea impozitului pe salariu și alte categorii de rețineri.

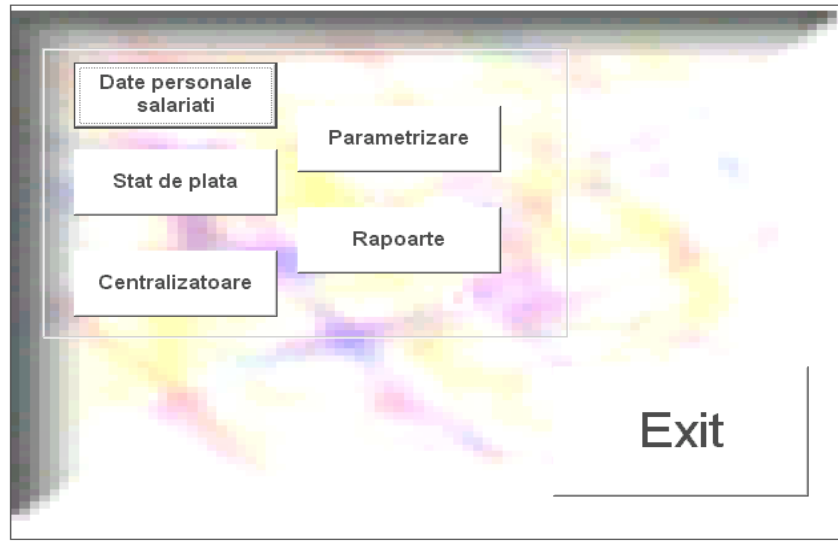
Aplicația *sal.prg* utilizează douăsprezece tabele, dintre care *date_p.dbf* reprezintă situația curentă a personalului, *sal.dbf*, *cm.dbf* conțin date referitoare la pontaje, precum și drepturile și reținerile salariaților aferente fiecărei luni. Tabelele *ffl.dbf* și *ded.dbf* conțin datele necesare raportărilor privind Impozitul pe venitul global, respectiv veniturile anuale și persoanele aflate în întreținerea salariaților. Celelalte tabele se referă la structura organizatorică a societății, *directii.dbf* și *serv.dbf*, precum și la date care ajută la parametrizarea aplicației, *impozit.dbf*, *coef.dbf*, *zile.dbf*, *datas.dbf*. Tabela *istoric.dbf* oferă on-line date importante de istoric.

Toate aceste tabele sunt legate între prin relații, după cum se vede în schema de mai jos, acestea fiind incluse în baza de date *personal.dbc*.



Aplicația în sine este ușor de utilizat, are o interfață prietenoasă, este flexibilă la schim-

bările legislative prin parametrizările de care dispune utilizatorul.



De asemenea, aplicația permite și informarea te de taxele aferente, așa cum este arătat în figura următoare.

Procente salarii	
Precizați perioada , de la: 01.01.2003 până la: 31.12.2003	
SALARII	ANGAJATOR
CAS : 9.50 %	CAS : 24.50 %
CASS : 6.50 %	CASS : 7.00 %
SOMAJ : 1.00 %	SOMAJ : 3.50 %
	Com.Cam.munca : 0.75 %
	Risc si accident : 0.50 %
Salariul mediu BRUT pe economie : 6 962 000	x angajat: 5 ori
Salariul mediu NET pe economie : 4 252 200	
<input type="button" value="Salvare"/> <input type="button" value="Abandon"/>	

Cuprinde **facilități de administrare personal, rețineri și sporuri** cu diverse moduri de calcul, așa cum este vizibil în următoarele două ecrane:

Codp	<input type="text" value="000001"/>	Nume	<input type="text" value="Mircescu"/>	Cnp_ang	<input type="text" value="2690530290910"/>										
Serv	<input type="text" value="301"/>	Prenume	<input type="text" value="Mirela Stefania"/>												
Marca	<input type="text" value="1"/>	Data_ang	<input type="text" value="01/15/2003"/>												
Tip_cm	<input type="text" value="CM-de baza"/>	Data_lich	<input type="text" value="//"/>												
		D_ult_act	<input type="text" value="08/01/2003"/>	Salariu	<input type="text" value="20000000"/>										
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>Adresa</td> <td>Date personale</td> <td>Sporuri</td> <td>Sit.pers.</td> <td>Deduceri</td> <td>Venituri</td> <td>Retineri</td> <td>Pontaj</td> <td>Istoric</td> <td>FF1</td> </tr> </table>						Adresa	Date personale	Sporuri	Sit.pers.	Deduceri	Venituri	Retineri	Pontaj	Istoric	FF1
Adresa	Date personale	Sporuri	Sit.pers.	Deduceri	Venituri	Retineri	Pontaj	Istoric	FF1						
Judet	<input type="text" value="prahova"/>	Localitate	<input type="text" value="campina"/>	Codpostal	<input type="text" value="105600"/>										
Strada	<input type="text" value="bucegi"/>	Nr	<input type="text" value="1a"/>												
Bloc	<input type="text"/>														
Scara	<input type="text"/>														
Etaj	<input type="text"/>														
Ap	<input type="text"/>	Telefon	<input type="text" value="333156"/>												
<input type="button" value="Modifica"/> <input type="button" value="Iesire"/>															

Codp Nume Cnp_ang
 Serv Prenume
 Marca Data_ang
 Tip_cm Data_lich
 D_ult_act Salariu

Adresa | Date personale | Sporuri | Sit.pers. | Deduceri | Venituri | **Retineri** | Pontaj | Istoric | FF1

Ln	An	somaj	cas	cass	impozit	dif_plata	dif_restit	avans	rate	dprima	dpremi
1	2003	150000	1900000	1300000	2300400			1500000			
2	2003	150000	1900000	1300000	2300400	0	0	1500000	0	0	0
3	2003	150000	1805000	1235000	2149200	0	0	1500000	0	0	0
4	2003	150000	1815000	1105000	1846800	0	0	1500000	0	0	0
5	2003	150000	1995000	1365000	2451600	0	0	1500000	0	0	0
6	2003	150000	1900000	1300000	2300400	0	0	1500000	0	0	0
7	2003	150000	1900000	1300000	2300400	0	0	1500000	0	0	0
8	2003	200000	2565000	1755000	3349800	0	0	1500000	0	0	0

Monitorizează costul forței de muncă:

Codp Nume Cnp_ang
 Serv Prenume
 Marca Data_ang
 Tip_cm Data_lich
 D_ult_act Salariu

Adresa | Date personale | Sporuri | Sit.pers. | Deduceri | **Venituri** | Retineri | Pontaj | Istoric | FF1

Ln	an	Salariu	prima	premiu	preaviz	aj_decis	alte_dif	vn_brut
1	2003	15000000	5000000					20000000
2	2003	15000000	5000000	0	0	0	0	20000000
3	2003	15000000	4000000	0	0	0	0	19000000
4	2003	15000000	2000000	0	0	0	0	17000000
5	2003	15000000	6000000	0	0	0	0	21000000
6	2003	15000000	5000000	0	0	0	0	20000000
7	2003	15000000	5000000	0	0	0	0	20000000
8	2003	20000000	7000000	0	0	0	0	27000000

Mod de calcul parametrizabil conform specificului firmei:

Codp Nume Cnp_ang
 Serv Prenume
 Marca Data_ang
 Tip_cm Data_lich
 D_ult_act Salariu

Adresa | Date personale | Sporuri | Sit.pers. | Deduceri | Venituri | Retineri | **Pontaj** | Istoric | FF1

Ln	An	tt	ore_lucr	ore_lipsa	ore_peric	ore_mcgr	ore_nociv	zile_co	pp
1	2003		21	168					
2	2003		22	176	0	0	0	0	0
3	2003		21	168	0	0	0	0	0
4	2003		21	168	0	0	0	0	0
5	2003		20	160	0	0	0	0	0
6	2003		22	176	0	0	0	0	0
7	2003		23	184	0	0	0	0	0
8	2003		21	168	0	0	0	0	0

Acces imediat la date consistente de istoric:

Codp	000001	Nume	Mircescu	Cnp_ang	2690530290910
Serv	301	Prenume	Mirela Stefania		
Marca	1	Data_ang	01/15/2003		
Tip_cm	CM-de baza	Data_lich	/ /		
		D_ult_act	08/01/2003	Salariu	20000000

Adresa	Date personale	Sporuri	Sit.pers.	Deduceri	Venituri	Retineri	Pontaj	Istoric	FF1
--------	----------------	---------	-----------	----------	----------	----------	--------	---------	-----

fel_m	expl	data_m	norma	data_ang	data_lich	d_ult_act	sala
angajare	Nou angajat al societatii	01/15/02	8	01/15/02	/ /	01/15/02	19
deducere	Intr.nou Popescu Steliana in intretinere	01/01/03	8	01/15/02	/ /	01/01/02	0
modificare sal	Decizia 25/31.07.2003 modificare salariu	08/01/03	8	01/15/02	/ /	08/01/03	20

Concluzii*Facilități:*

- calculul automat al veniturilor nete/brute
 - calculul automat al concediilor medicale
 - evidenta pe centrele de cost definite
 - emite note contabile
 - poate exporta date către alte aplicații sau poate primi date din alte aplicații dacă este cazul
 - calculează impozitul pe venitul global, deducerea personală și cea suplimentară
 - are facilități de definire a datelor care diminuează timpul de actualizare a datelor
- Aplicația *sal.prg* oferă o soluție la actualele standarde informatice adresată întreprinderilor mici și medii, putând fi optimizată pentru a putea satisface și cerințele unei întreprinderi mari. Poate fi aplicată atât în sectoarele industriale cât și în cele comerciale, respectiv în distribuție sau vânzare directă.

Bibliografie

- Roșca I. Ioan, Zaharia Dorin, "Proiectarea sistemelor informatice", Ed. ASE București, 2001
- Th. Connolly, Carolyn Begg, "Baze de date – Proiectare – Implementare – Gestionare", Ed. Teora, Bucuresti, 2001
- Manole Velicanu, Ion Lungu, Mihaela Muntean, Simona Ionescu, "Sisteme de baze de date – Teorie și practică", Ed. Petron, 2003
- Popa Gheorghe, Tamaș Ilie, Frățilă Laurențiu, Cozgară Adrian, Frățilă Romeo, "Aplicații informatice – Gestiune – Contabilitate – Finațe – Bănci", Ed. Cison, București, 1996
- Daniela Enăchescu, Aurelia Gheorghe, "FoxPro-Access cu aplicații în domeniul economic", Ed. Universității Ploiești, 2003